

株式会社S.T.S 行動計画

社員全員が仕事と育児・介護を両立させることができ、社員全員が健康で働きやすい環境をつくることによって、全ての社員がその能力を十分に発揮できるようにする為、次のように行動計画を策定する。

1.計画期間 令和6年8月1日から令和9年7月31日までの三年間

2.目標と取組内容・実施時期

目標①	男性の育児・介護目的の休暇取得を促進する
-----	----------------------

- ・令和6年8月～ 育児・介護休暇の取得状況を把握する
- ・令和6年11月～ 管理職を対象とした意識改革の為の会議を行う
- ・令和7年4月～ 休暇の取得に向けて社内広報により周知し、取得しやすい職場環境をつくる

目標②	年次有給休暇の取得を促進する
-----	----------------

- ・令和6年8月～ 年次有給休暇の取得状況を把握する
- ・令和6年11月～ 管理職を対象とした意識改革の為の会議を行う
- ・令和7年4月～ 休暇の取得に向けて社内広報により周知し、取得しやすい職場環境をつくる

目標③	社員の子どもの対象とした、「職場見学」を実施する
-----	--------------------------

- ・令和6年8月～ 職場見学の具体的な内容を決める
- ・令和6年11月～ 実施に向けて参加者の募集を行う
- ・令和7年4月～ 職場見学の実施